



2017

辽宁冶金职业技术学院

毕业生就业质量报告

ANNUAL REPORT

目录

学院概况	2
报告说明	4
第一篇 2017 届毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
（一）毕业生的总体规模	5
（二）毕业生生源分布	5
（三）系部及专业结构	6
二、2017 届毕业生就业数据分析	7
（一）就业率及毕业去向	7
（二）毕业生就业流向	9
第二篇 2017 毕业生就业工作特色	11
一、促进毕业生就业的政策措施	11
（一）全员参与、层层推进的就业工作格局	11
（二）广开渠道，积极开拓就业市场	12
二、提升就业指导与服务水平	13
（一）校园招聘活动	13
（二）招聘信息发布和平台建设	13
（三）就业教育与培训	14
（四）毕业生跟踪服务	14
第三篇 就业发展趋势分析	15
一、就业率变化趋势	15



二、就业形式变化趋势	15
三、就业区域变化趋势	16
四、就业流向变化趋势	16
(一) 行业办学就业优势	16
(二) 崇尚一技之长，不唯学历凭能力	16
(三) 具有专业技能与工匠精神的高素质人才将更受青睐	17
第四篇 就业相关分析	18
一、2017 届毕业生就业状况调查	18
(一) 就业满意度调查	18
(二) 薪酬水平	18
(三) 专业对口度	19
(四) 毕业生实现就业的途径	19
(五) 毕业生选择单位时看重的因素	20
二、用人单位满意度调查	20
(一) 用人单位评价	20
(二) 用人单位对我校人才培养工作的建议	21



学院概况

辽宁冶金职业技术学院是经辽宁省人民政府批准、国家教育部备案的省属全日制普通高等学校。作为辽宁省唯一一所冶金类高等职业院校，六十五年的办学历史使学院具备了厚重的人文底蕴，多年来培养了众多社会欢迎、企业急需的高素质、高技能的应用型专业人才，被广泛誉为培养企业技能人才的“黄埔”。

学校专业设置合理，教学设施完备，实训条件优良，师资力量雄厚，教师队伍卓越，就业渠道通畅。

学校从学生就业的职业岗位需要出发，加强对学生操作技能的培养，针对专业性质、学生特点制定科学、合理的人才培养方案，保证培养目标的实现。学校以就业为导向，着眼冶金行业，立足辽宁、面向全国，为每个毕业生提供专业对口的就业渠道，多年来为国内冶金、机械制造、信息技术、汽车、物流、船舶、服务等行业输送了大量优秀的高技能人才。

学校在接受省教育厅业务指导的基础上，还得到了我国冶金行业第一梯队特大型国有企业——本钢集团公司的全方位支持。本钢集团公司不仅为学校提供办学资金的支持，而且为学生实训实习创造了便利条件，并且首先在学院毕业生中进行择优录用。

学校多年的职业教育办学取得了优异成绩，荣获了“辽宁省职业教育先进集体”、“全国职业培训教材建设突出贡献奖”、“国家优秀职业技能鉴定所”等称号；学校还在技能培养方面荣获了众多荣



誉，先后被评为“国家高技能人才培养示范基地”、“国家技能人才培养突出贡献奖”、“辽宁省高技能人才培训基地”、“辽宁省普惠制就业培训师资培训基地”；学校在人才培养方面也获得“全国企业培训百强单位”称号，被国家主管部门认定为“国家三级安全生产培训中心”。



报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，编制和正式发布《辽宁冶金职业技术学院 2017 届毕业生就业质量年度报告》。

1、辽宁冶金职业技术学院毕业生就业信息数据来源于辽宁省普通高校毕业生就业信息管理系统。数据统计截止日期为 2017 年 12 月 26 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、调研数据采用抽样调查方式获得。自 2017 年 9 月 13 日至 2017 年 12 月 12 日，历时三个月，有效调查 315 份，调查率 35.55%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。



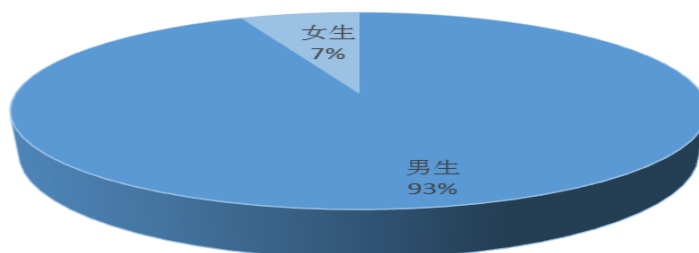
第一篇 2017 届毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 毕业生的总体规模

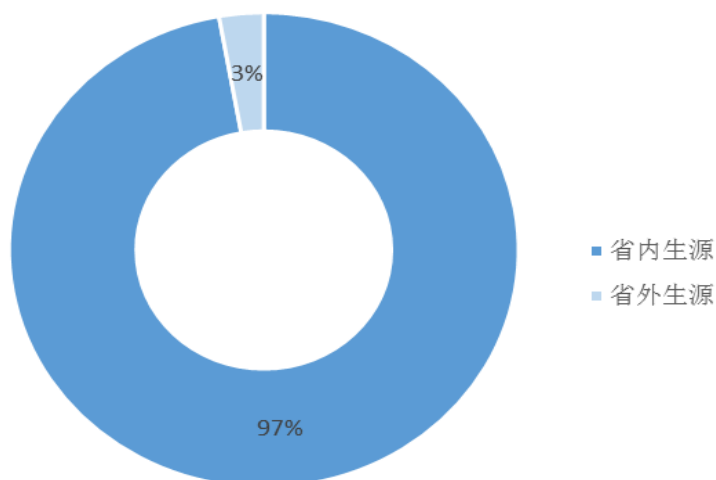
➤ 2017 届毕业生共 886 人。其中，男生 828 名，女生 58 名，男生比例较高，男女比例为 14.3:1。

男女生比例



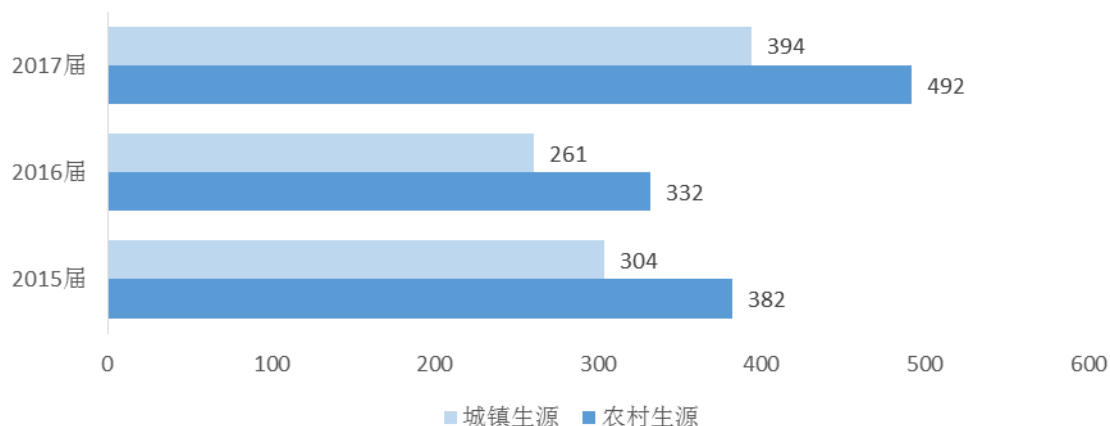
(二) 毕业生生源分布

➤ 辽宁省内生源 861 人，辽宁省外生源 25 人，辽宁省内生源为主。





➤ 2017 届毕业生农村生源人数为 492，所占比例为 55.99%。



➤ 困难生 66 人（7.45%）。

（三）系部及专业结构

➤ 全校毕业生共分布在 6 个系 13 个专业。其中冶金工程系毕业生最多，人数占比为 39.05%。

序号	院系	人数/人	比例	专业	人数/人	比例
1	冶金工程系	346	39.05%	冶金技术	151	17.04%
				材料工程技术	74	8.35%
				选矿技术	40	4.51%
				金属矿开采技术	81	9.14%
2	机电工程系	140	15.80%	数控技术	35	3.95%
				机电设备维修与管理	69	7.79%
				液压与气动技术	36	4.06%
3	自动化控制系	189	21.33%	电气自动化技术	151	17.04%
				机电一体化技术	38	4.29%
4	机械工程系	146	16.48%	焊接技术及自动化	73	8.24%
				汽车检测与维修技术	73	8.24%
5	信息工程系	37	4.18%	计算机控制技术	37	4.18%
6	管理工程系	28	3.16%	物流管理	28	3.16%
总计		886				



二、2017 届毕业生就业数据分析

(一) 就业率及毕业去向

1、总体就业率

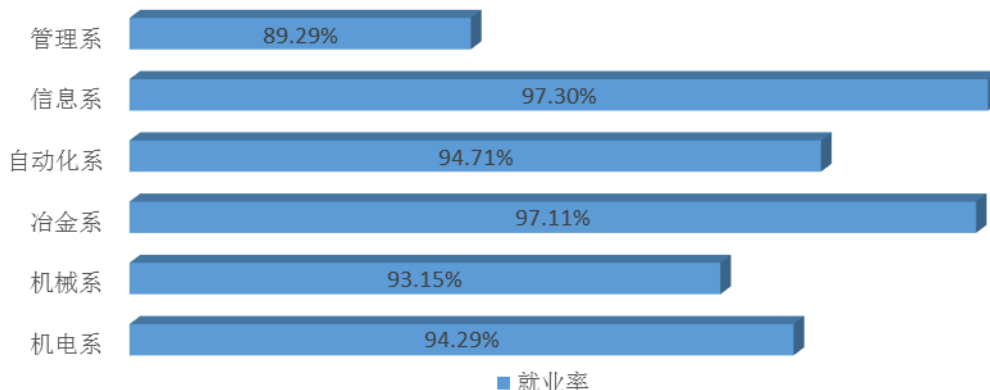
➤ 2017 年我校毕业生基本实现充分就业，就业形式以签就业协议和劳动合同就业为主，所占比例为 57.79%。

就业形式	人数/人	比例	就业率
签就业协议就业	475	53.61%	95.26%
签劳动合同就业	37	4.18%	
其他录用形式就业	293	33.07%	
升学	17	1.92%	
入伍	22	2.48%	
未就业	42	4.74%	

2、各系/专业就业率

(1) 各系就业率

➤ 各系就业率均在 89%以上，其中信息工程系就业率最高。

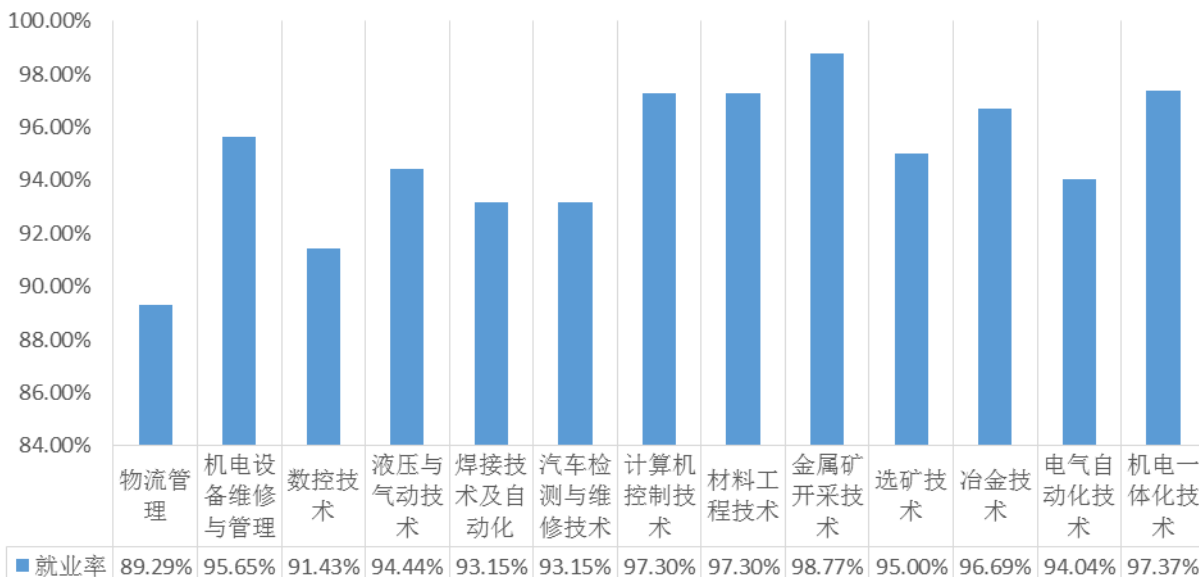




(2) 各专业就业率

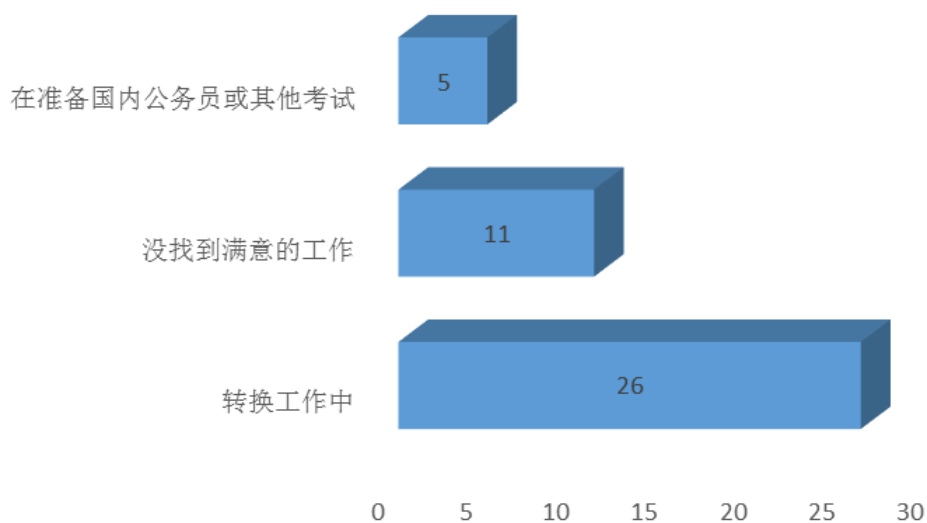
➤ 就业率排在前四名的专业是金属矿开采技术、机电一体化技术、材料工程技术和计算机控制技术。

各专业就业率



3、未就业情况分析

➤ 毕业生未就业的主要原因是正在转换工作。





（二）毕业生就业流向

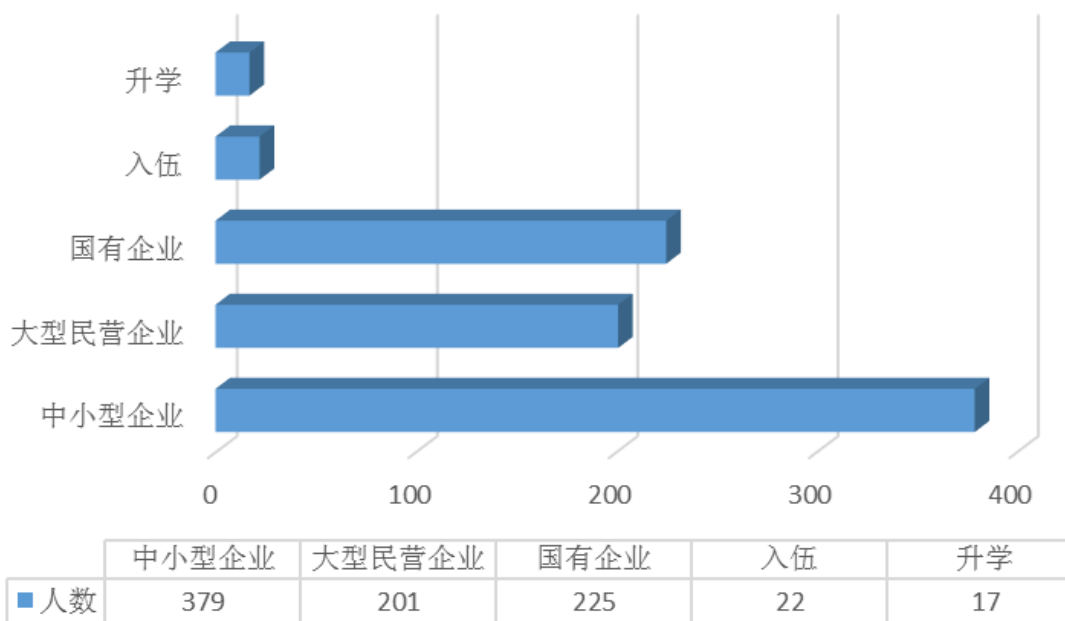
1、毕业生就业区域流向

➤ 辽宁省内就业为主，服务地方经济发展

就业区域	人数
辽宁省内	581
辽宁省外	263

2、毕业生就业单位性质流向

➤ 2017 年我校已就业的毕业生中，绝大部分就职于各类企业，其中其他企业（包括民营企业和私营企业）就业人数占 68.72%，国有企业就业人数占 26.66%。我院 2017 届毕业生中有 22 人光荣参军入伍，占就业总人数的 3.51%。学校将“提升兵源质量，提高兵源素质”的强军梦新理念深入贯彻到大学生征兵工作中。通过将“国防教育”内容写入素质教育课大纲和邀请属地武装部领导进行国防教育专题讲座等措施，将参军入伍，保家卫国价值观融入大学期间学习、生活的始终，使我校参军入伍的毕业生人数逐年增加。

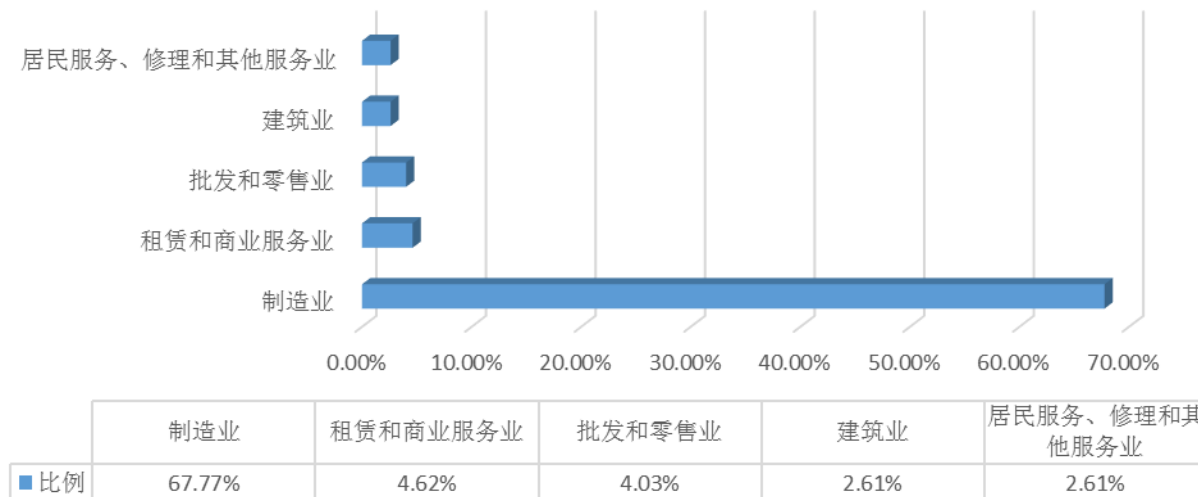




3、毕业生就业行业流向

► 毕业生就业主要集中在制造业。

我校就业量最大的前五个行业：



注：所占比例均为各行业就业人数与就业总人数之比。

4、毕业生就业职业流向

我校毕业生就业后主要从事冶金、机械制造、信息技术、汽车、物流、船舶、服务等行业生产一线技术工作。



第二篇 2017 毕业生就业工作特色

辽宁冶金职业技术学院始终把毕业生就业工作作为事关大局、事关稳定、事关民生、事关学生切身利益和成长发展的大事来抓，创造性、科学化、多角度、全方位开展相关工作，取得了显著成绩。2017 年，我们在思想上强化共识；运作上，积极构建长效机制，完善工作体系；教育上，严格执行国家课程规定，切实将就业工作作为人才培养的重要环节，整合校内外有效资源；人员上，不断提高专职人员数量，有效提升就业指导服务工作的专业化水平；途径上，拓展就业渠道，积极推进校企合作；技术上，继续加大信息技术投入，争取最大化提高互联网的管理及媒介作用。

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）全员参与、层层推进的就业工作格局

学校高度重视就业工作，注重长效机制建设，认真落实“一把手”工程，成立由学校党政一把手担任组长的就业工作领导小组。定期召开领导小组会议和毕业生就业工作会议，研究问题、商议对策、制定措施，学校就业办坚持做好组织、指导和协调工作，突出学校主导作用，校外与合作单位共同制定学生培养、就业方案；校内形成自上而下，由内而外的就业工作机制。实行学校就业工作责任制，就业工作领导小组，下设办公室，就业办主管领导担任主任，各系负责学生工作的党支部书记担任副主任，各系配备学生就业工作专职辅导员，充分发挥学校主体作用，实现就业工作“职能分解，重心下移”。各系



推动落实，相关部门密切配合、全校师生广泛参与。各个层级充分发挥优势，使就业工作有序开展并得以创新。

（二）广开渠道，积极开拓就业市场

学校积极拓宽毕业生就业渠道，采取“走出去、请进来”的方式，邀请各大型企业来校招聘。学校在全国设立 4 个重点就业区域，并由专人负责重点区域内就业基地的建立及维护。区域负责人对所负责区域就业基地进行认真细致的走访，及时了解企业动态及用人需求，根据调查结果，一方面有计划地邀请企业来校召开专场招聘会，为学生就业搭建平台；另一方面把企业需求情况及时进行反馈，为学校教学改革及招生做好服务工作。其次，不断挖掘新的就业基地，给学生提供更多更好的就业岗位。目前学校已经建立了近百家就业基地，包括本钢集团、鞍钢集团、东北特钢集团、首钢集团京唐公司、辽宁凌源钢铁集团、山东日照钢铁控股集团、中天钢铁集团、天津冶金集团、山东魏桥集团、中国有色集团、杭钢集团、正威国际集团、辽宁忠旺集团、石钢京诚（营口）装备技术公司、沈阳辽海船舶电器有限责任公司等企业。2017 年学校就业人员走访、考察了 30 余家企业，经过考察走访，一方面详细了解企业的生产和用人情况，另一方面也与企业建立起良好的校企合作关系。

就业渠道不断拓宽，从而也积极推动了校企合作工作的开展。校企合作也是企业办学的优势。2017 年，校企合作又结硕果，随着第一届、第二届、第三届中天钢铁班陆续入厂顶岗实习，第四届中天班又顺利开班，7 月下旬，中天集团又为我校 170 余名毕业生专门组



织了一场隆重的毕业典礼，中天集团领导与学校领导亲自为优秀实习生和获中天奖学金学生颁奖。近期，学校又与石钢京诚（营口）装备技术公司、河北新华冶金集团等大型企业签署了校企合作订单培养、定向招生协议，学校今后将更加深入的开展校企合作工作，不断提升职业教育水平，培养更多优秀的职业技能人才。

二、提升就业指导与服务水平

（一）校园招聘活动

校园招聘是我校毕业生就业的主要渠道，根据企业需求、毕业生情况，通过市场调查和走访考察等方式，有计划地安排校园招聘会。2017 年加强校地、校企和产教联盟联合开展校园招聘活动，共组织 35 场企业招聘专场会，中等规模招聘会一场，提供优质就业岗位 5000 余个，平均为每名毕业生提供 5.5 个就业岗位。

（二）招聘信息发布和平台建设

在“互联网+”的发展大趋势下，我校将就业工作的信息化管理服务提升到了重要位置。在就业工作方面，为学生和企业搭建需求信息平台，进一步完善 CRP 网络办公系统，充分利用学院招生-就业网发布就业信息、及时更新就业政策，提高了工作效率，保证了工作质量。在发布就业信息与政策咨询上，我们建立了就业微信平台及就业服务群，将各种就业信息及相关法律法规政策第一时间推送给每位毕业生，大大增强了他们择业的科学性和优先性、政策咨询的直观性和便



捷性。

（三）就业教育与培训

学校通过开设新生就业报告会、职业指导课、毕业生大型就业指导讲座、知名企业领导来校讲座等形式，提高了学生的职业生涯规划设计能力。学校通过毕业生岗前培训、军训，提高组织纪律性；通过开设阳光心态教育课提高沟通能力，培养学生应聘能力，使毕业生们能够信心十足地参加大型企业的招聘。

学校非常重视学生报到前的岗前培训教育工作，安排了安全教育、心理教育、职业生涯规划等课程，使学生在进入企业工作前，安全意识、心理健康等得到全面提升，使学生在今后的工作中能更快地适应环境，准确定位，提高沟通能力，健康快乐地去工作。

（四）毕业生跟踪服务

通过设立学生联络人、建立 QQ 群与微信群、定期回访就业基地等方式，建立毕业生跟踪服务网络，及时关注毕业生就业后的工作和生活情况，协助企业解决学生就业过程中遇到的困难，帮助学生转变观念，使毕业生尽快适应就业岗位。

学校就业办制定了就业跟踪调查方案，及时了解用人单位对我校毕业生工作的综合评价及对我校教育教学等方面的建议，了解毕业生的就业情况，及时把就业工作中的典型事迹进行总结，加以宣传推广，力争做到对用人单位负责、对毕业生负责。



第三篇 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

由于钢铁行业回暖，用工需求增大，加之我校能够在维护好原有就业基地的基础上，不断拓宽新的就业渠道，为毕业生提供了充足的就业岗位，毕业生就业率大幅度提升。截至 2017 年 12 月 26 日我校 2017 届毕业生整体就业率为 95.26%，比去年上升 4 个百分点。

毕业时间	总体就业率
2015 届	92.42%
2016 届	91.23%
2017 届	95.26%

二、就业形式变化趋势

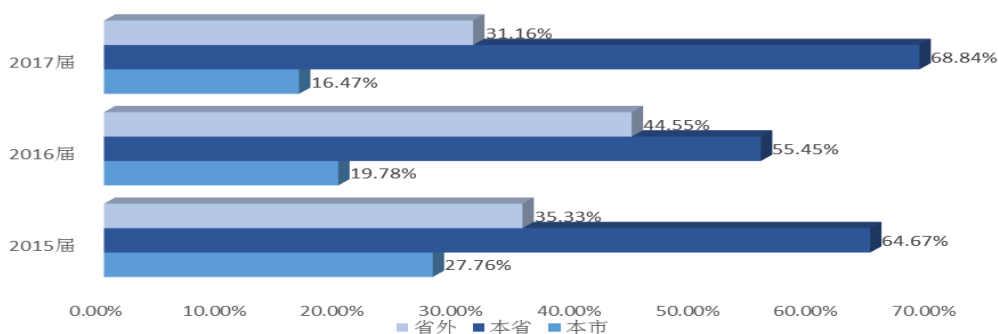
2017 届毕业生数据显示，我校不仅就业率有所提升，毕业生就业质量也稳步提升。体现在签就业协议和劳动合同就业比例与去年相比有所上升，且升学比例也逐年上升。

毕业时间	签协议、劳动合同 就业率		其他录用形式 就业率		当兵		升学	
	就业人数	就业率	就业人数	就业率	人数	比例	人数	比例
2015 届	349	50.87%	269	39.21%	12	1.75%	2	0.29%
2016 届	295	49.75%	214	36.09%	19	3.20%	8	1.35%
2017 届	475	53.61%	293	33.07%	22	2.48%	17	1.92%



三、就业区域变化趋势

学校全面贯彻落实国务院《关于大力推进职业教育改革与发展的决定》，积极引导毕业生服务辽宁省地方经济发展，为地方经济建设输送优秀的技能型人才，效果显著。



四、就业流向变化趋势

（一）行业办学就业优势

我校是辽宁省唯一一家冶金类高职专，深受省内外各大中型钢铁企业的关注，为毕业生提供了充足的就业岗位，我校 2017 届毕业生在冶金、机械加工行业就业的比例较大；近两年我校就业行业范围不断拓宽，陆续向船舶、汽车制造、能源、IT、通信等行业输送了大批优秀毕业生。

（二）崇尚一技之长，不唯学历凭能力

教育界、用人单位及社会大众都曾经片面追求高学历教育，忽视



或轻视职业教育。然而学历并不代表能力，随着人事制度的改革和人才观念的进步，学历在就业市场的优势越来越低，用人单位更侧重于学生所拥有的技能水平，比较务实地去选拔合适需要的人才。社会正在由片面追求学历向能力转变。

（三）具有专业技能与工匠精神的高素质人才将更受青睐

社会变化日新月异，企业越来越看重人的工匠精神和创新创业能力，也常常会把创新者与匠人拿来进行比较，似乎求新求变，才是最有意义的部分，才是价值所在。实际上，这个世界上一直不缺少有想法的人，但踏踏实实做事的人却不多。从这一点来讲，工匠精神更重要的是落实到具体行动上，这是对职业信仰的一种坚持，也是一个社会不断变化和进步的根基所在。也就更需要高校尽可能的培养具有专业技能与工匠精神的创新创业人才。

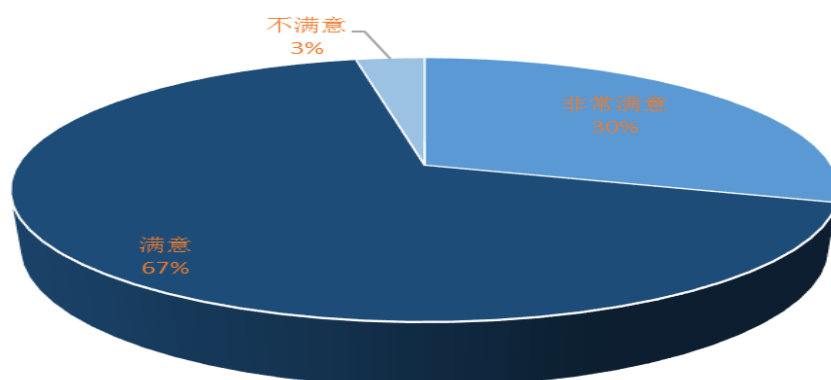


第四篇 就业相关分析

一、2017 届毕业生就业状况调查

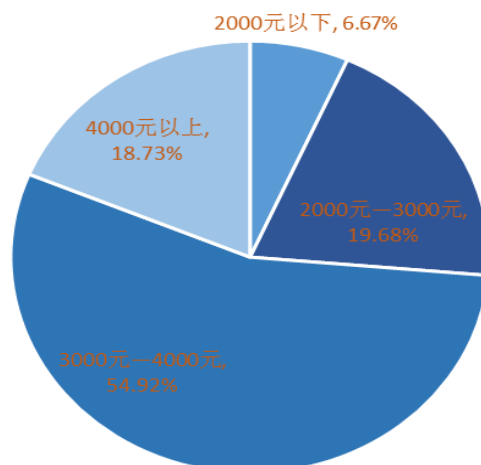
(一) 就业满意度调查

➤ 2017 届毕业生就业满意度为 95.78%。



(二) 薪酬水平

➤ 2017 届毕业生转正后的税前月均收入为 3617 元；月薪在 3000 元-4000 元区间的毕业生最集中，其次为 4000 元以上。

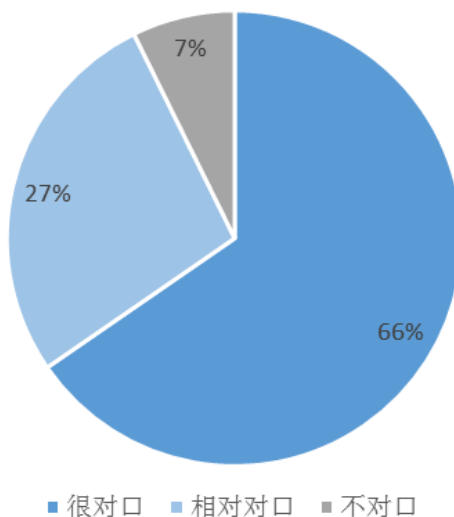


说明：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。



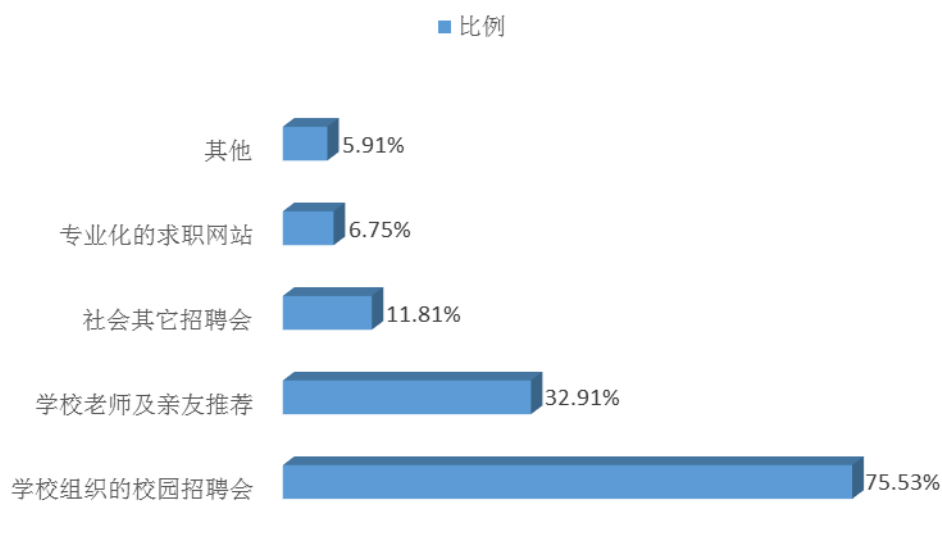
(三) 专业对口度

➤ 2017 届毕业生专业对口度为 92.70%



(四) 毕业生实现就业的途径

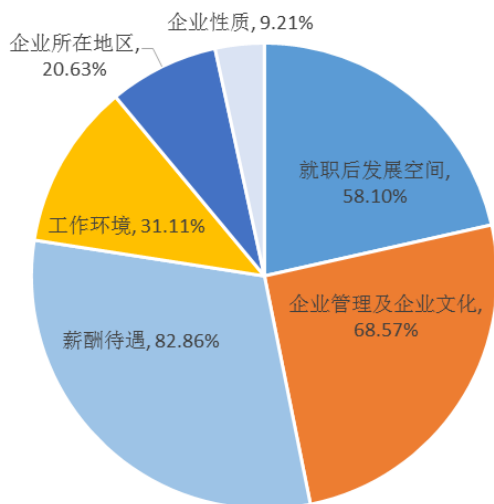
➤ 对 2017 届毕业生求职过程进行抽样调查，在求职途径方面，主要渠道是通过学院组织的校园招聘会（75.53%）。





（五）毕业生选择单位时看重的因素

➤ 通过抽样调查 2017 届毕业生选择单位时最看重的是薪酬待遇，其次关注的是企业文化和企业文化，对企业性质关注的学生较少。



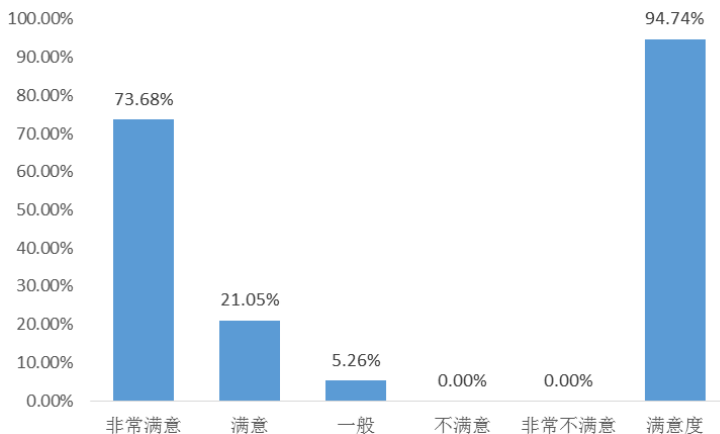
备注：该题目为多选题，因此百分比之和不是 100%。

二、用人单位满意度调查

（一）用人单位评价

1、用人单位对我校毕业生综合能力评价

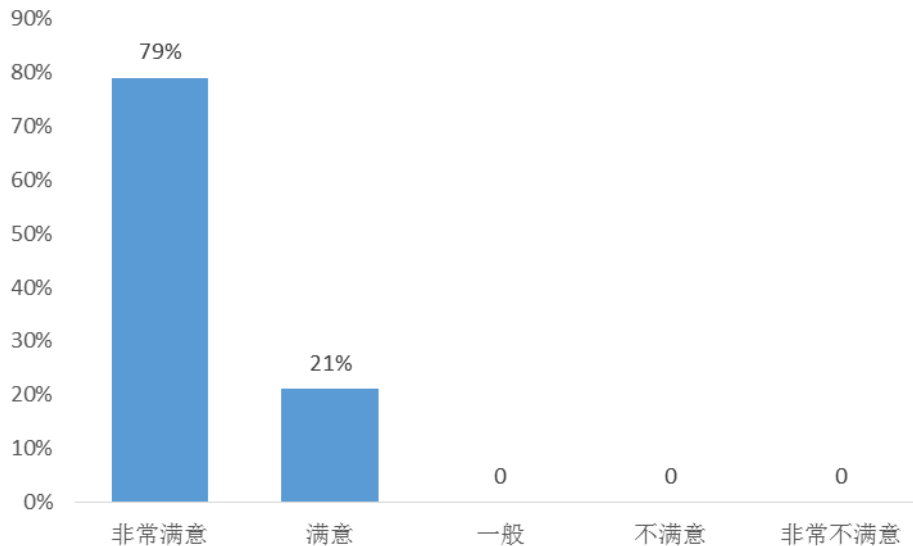
➤ 通过抽样调查，用人单位对我校毕业生综合评价结果为：非常满意 14 家，满意 4 家，一般 1 家。用人单位对我校 2017 届毕业生综合评价满意度为 94.74%。





2、用人单位对我校就业服务综合评价

➤ 通过抽样调查，用人单位对我校就业服务综合评价结果为：非常满意 15 家，满意 4 家。2017 年用人单位对我校就业服务综合评价满意度为 100%。



(二) 用人单位对我校人才培养工作的建议

多年来，学校一直非常重视用人企业对我校办学的信息反馈工作，学校领导以及相关部门负责人经常到企业走访，与企业领导座谈有关我校人才培养的方法与模式。2017 年，学校通过到本钢集团、山东日照钢铁集团、中天钢铁集团、营口京华钢铁公司、天津荣程钢铁集团等就业企业走访，征求企业人力资源及生产技术部门负责人对学校办学的意见和建议，经过对收集的信息进行整理、归纳，建议主要体现在以下几个方面：

1、学校的专业设置应与现代企业的需求密切联系；教学内容要贴近生产实际；高等职业教育要加大技能培养等。

2、学校要不断创新人才培养模式，提高学生的自主学习和创新



能力。

3、学校应加强对学生专业人才目标定位的教育，让学生了解所学专业今后的发展方向。

4、加强对学生心理素质和敬业道德方面的培训，培养学生踏实、务实的精神。

5、加强学生素质教育，特别是吃苦耐劳、遵章守纪等方面能力和意识的提高。

6、加强对学生的职业指导教育，培养学生树立正确的就业观和创业观。

辽宁冶金职业技术学院就业办 编